

ПОЛОЖЕНИЕ

О поощрении за участие в реализации целевой модели наставничества в
МАОУ СШ № 89

1 Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 89» города Красноярска (далее Положение), разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года N2 273 «Об образовании в Российской Федерации», Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО».

1.2. Положение распространяется на всех работников МАОУ СШ № 89 (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

2 Оценка результатов наставничества

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель - учитель» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы 2.2. Результативностью в модели наставничества «учитель – учитель» является повышение квалификации и профессионального мастерства, следование общим целям коллектива, соответствие интересам Учреждения.

2.3. Результативностью в наставничестве в модели наставничества «учитель – учитель» будет являться развитие личностно-ориентированных отношений между коллегами, способствующих эффективному оказанию помощи и поддержки в педагогической практике.

3 Стимулирование работы наставников.

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится на промежуточном и итоговом контроле.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора Учреждения к следующим видам поощрений: - объявление благодарности, награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в размере от 1% до 10% за одного наставляемого учителя к должностному окладу ежемесячно, в зависимости от результатов реализации программы наставляемого.

4 Заключительные положения

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует

бессрочно.

